

## Podporované zaměstnání:



Podmínky pro poskytnutí mzdového příspěvku zaměstnavateli na vytvoření nové pracovní místo pro absolventy vzdělávacího akreditovaného programu „Údržba veřejné zeleně“ v projektu Mám práci, reg. č. CZ.1.04/2.1.01/44.00124:

- zaměstnavatel poskytne MPSV ČR údaje nutné k posouzení veřejné podpory
- zaměstnavatel podepíše s příjemcem Dohodu o poskytnutí mzdového příspěvku
- v rámci projektu „Mám práci“ vytvoří nové pracovní místo

Nevládní nezisková organizace CEDR - komunitní centrum, je občanské sdružení, mezi jehož základní cíle patří zamezování sociálního vyloučení, podpora vzdělanosti a profesního rozvoje, podpora zaměstnanosti, odstraňování bariér na trhu práce a v rámci komunitní práce též zajišťování dobrovolnictví. CEDR působí v regionu Šluknovského výběžku. CEDR se účastní komunitního plánování na Šluknovsku, je členem Lokálního partnerství Šluknovsko a Rady dobrovolnických center Severozápad.

### Projekty a aktivity sdružení:

- **Sociální služba Azylový dům** v Rumburku
- **Sociální služba Terénní programy** pro Šluknovsko
- **Vzdělávací programy** (např. PC kurzy pro seniory, šicí kurzy, rekvalifikace)
- **AMARI centrum** – projekt zaměřený na práci s dětmi, mládeží a rodinami ohroženými sociálním vyloučením
- **Dobrovolnické centrum** (akreditované programy - práce s dětmi, práce s lidmi s postižením, práce se seniory)
- Dlouhodobá spolupráce s Úřadem práce v rámci prvků **aktivní politiky zaměstnanosti**
- Projekt **Asistence v lokálním partnerství Šluknovsko**

### Kontakt:

Řebíček Miroslav,  
předseda sdružení  
775 233 703  
rebicek@os-cedr.cz

Marta Saganová,  
koordinátor projektu  
777 923 372  
saganova@os-cedr.cz

### Kde nás najdete:

budova Komunitního centra  
Masarykova 1094/4  
Krásná Lípa

## CEDR – komunitní centrum, občanské sdružení



Akreditovaný vzdělávací program  
„Údržba veřejné zeleně“



Podporované zaměstnání



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
www.esfcr.cz

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR



## Akreditovaný vzdělávací program „ÚDRŽBA VEŘEJNÉ ZELENĚ“

Název dílčí kvalifikace: Údržba veřejné zeleně  
Kód dílčí kvalifikace\*: 41 - 033 - E

Hodinová dotace: 288 hodin  
Místo konání: Krásná Lípa



### Náplň výuky (teoretické i praktické):

- materiály
- nářadí a jeho údržba
- sekačky na trávu a jejich použití
- křovinořezy a jejich použití
- motorové pily a jejich použití
- štěpkovače a jejich použití
- technologie sázení stromů a parků
- technologie výsevu
- péče o dřeviny
- péče o trávníky
- údržba mobiliáře a prostranství
- chemické hubení škůdců

\*dle soustavy NSK (Národní soustava kvalifikací)

Po zakončení vzdělávacího programu obdrží účastníci Osvědčení o účasti v akreditovaném vzdělávacím programu a po úspěšném absolvování závěrečné zkoušky z dílčí kvalifikace obdrží Osvědčení o absolvování zkoušky z dílčí kvalifikace.

Vzdělávací program je akreditován na MŠMT dne 12. 10. 2010 pod č. j. 21 874/10-24/696.

Zájemci o vzdělávací program zařazení do projektu mimo teoretickou a praktickou výuku v rámci vzdělávacího programu absolvují dále **odbornou praxi na TS města Krásná Lípa a motivační aktivity.**

Po nástupu do podporovaného zaměstnání je dále absolventů i zaměstnavatelů k dispozici **asistent podporovaného zaměstnání.**



- zaměstnavatel podepíše s příjemcem Dohodu o poskytnutí mzdového příspěvku
- zaváže se v Dohodě o poskytnutí mzdového příspěvku k udržení nového pracovního místa minimálně po dobu 6 měsíců od vytvoření nového pracovního místa
- doloží poskytovateli mzdového příspěvku, že vytvořením nového pracovního místa u něj došlo k čistému nárůstu pracovních míst oproti průměru za posledních 12 měsíců
- bude dodržovat veškeré požadavky uvedené v uzavřené Dohodě o poskytnutí mzdového příspěvku

Mzdový příspěvek na nově vytvořené pracovní místo bude zaměstnavateli poskytnut maximálně za dobu 6 měsíců.

V případě, že mzdový příspěvek danému zaměstnavateli nenaplnuje znaky veřejné podpory (dle posouzení MPSV), popřípadě bude-li mzdový příspěvek zaměstnavatel čerpat v režimu de minimis, může jeho výše dosáhnout až 100% mzdových nákladů na dané nové pracovní místo.